

INFORME OIT-PNUD

Una mirada regional hacia
el trabajo decente:
Hacia nuevas formas de
conciliación con
corresponsabilidad social



Trabajo-familia-vida personal

- Esferas en apariencia gobernadas por lógicas distintas: una pública, otra privada
- Pero unidas por un poderoso puente:
 - La necesidad de las personas de proveerse para ellas y sus familias
- Y una restricción que las entrelaza y las tensiona:
 - El uso del tiempo
- Las personas requieren atender necesidades económicas, dedicar tiempo a los cuidados, los afectos y el trabajo no remunerado y en ambas esferas, a la realización personal

Buscamos que los y las actores sociales, políticos; ONG, medios de comunicación, escuelas etc. :

contribuir al CAMBIO CULTURAL

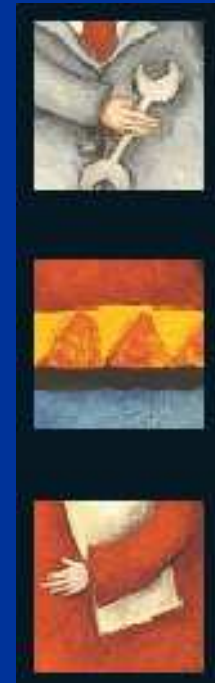
- requisito fundamental para avanzar hacia conciliación con corresponsabilidad!



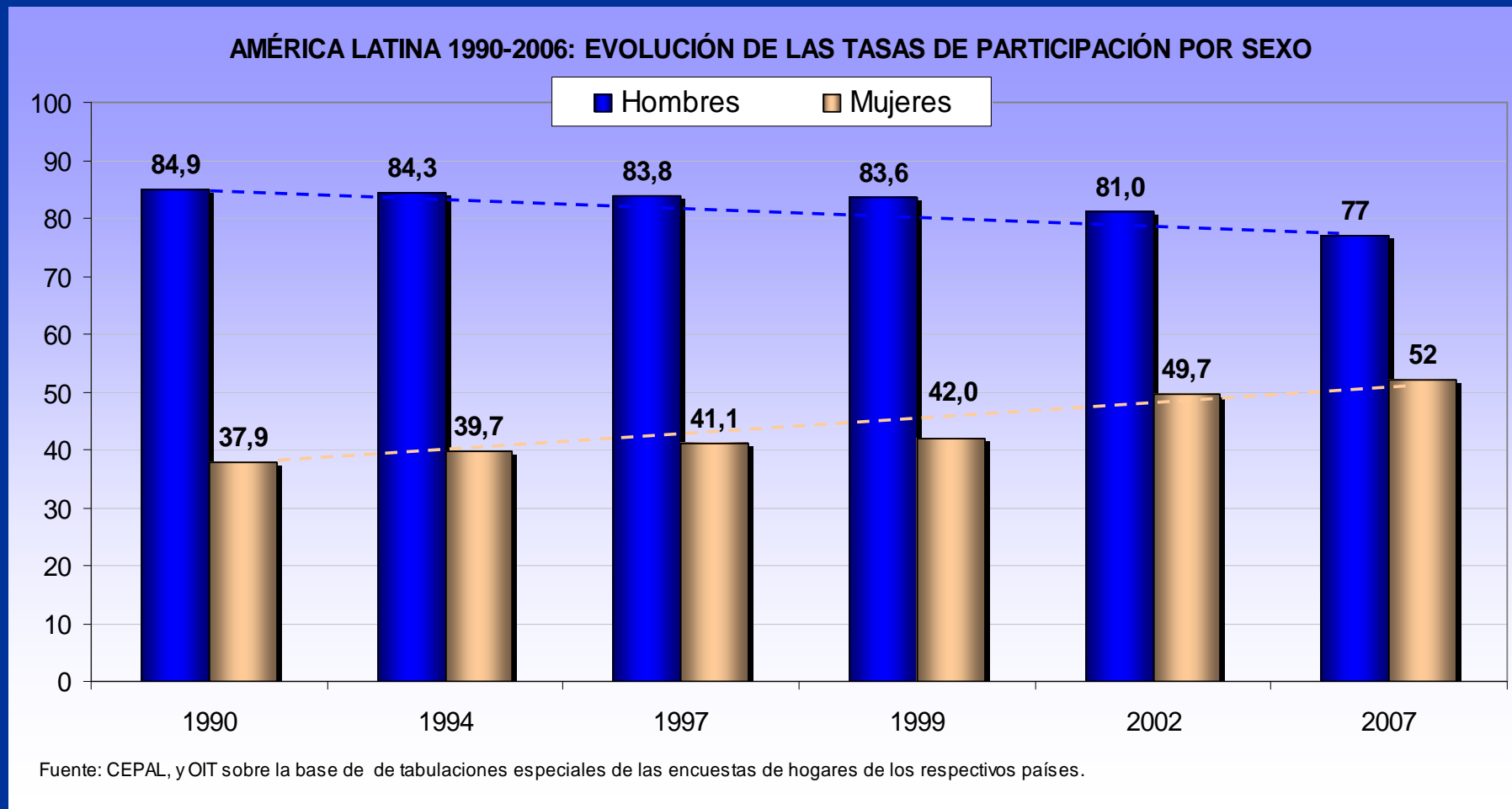
I. La necesidad de abordar este tema

1.1. Crisis del modelo tradicional en torno al cual se organizó el trabajo productivo y reproductivo:

- Cambios demográficos, en la estructura familiar, valores sociales y en la organización del trabajo y la producción

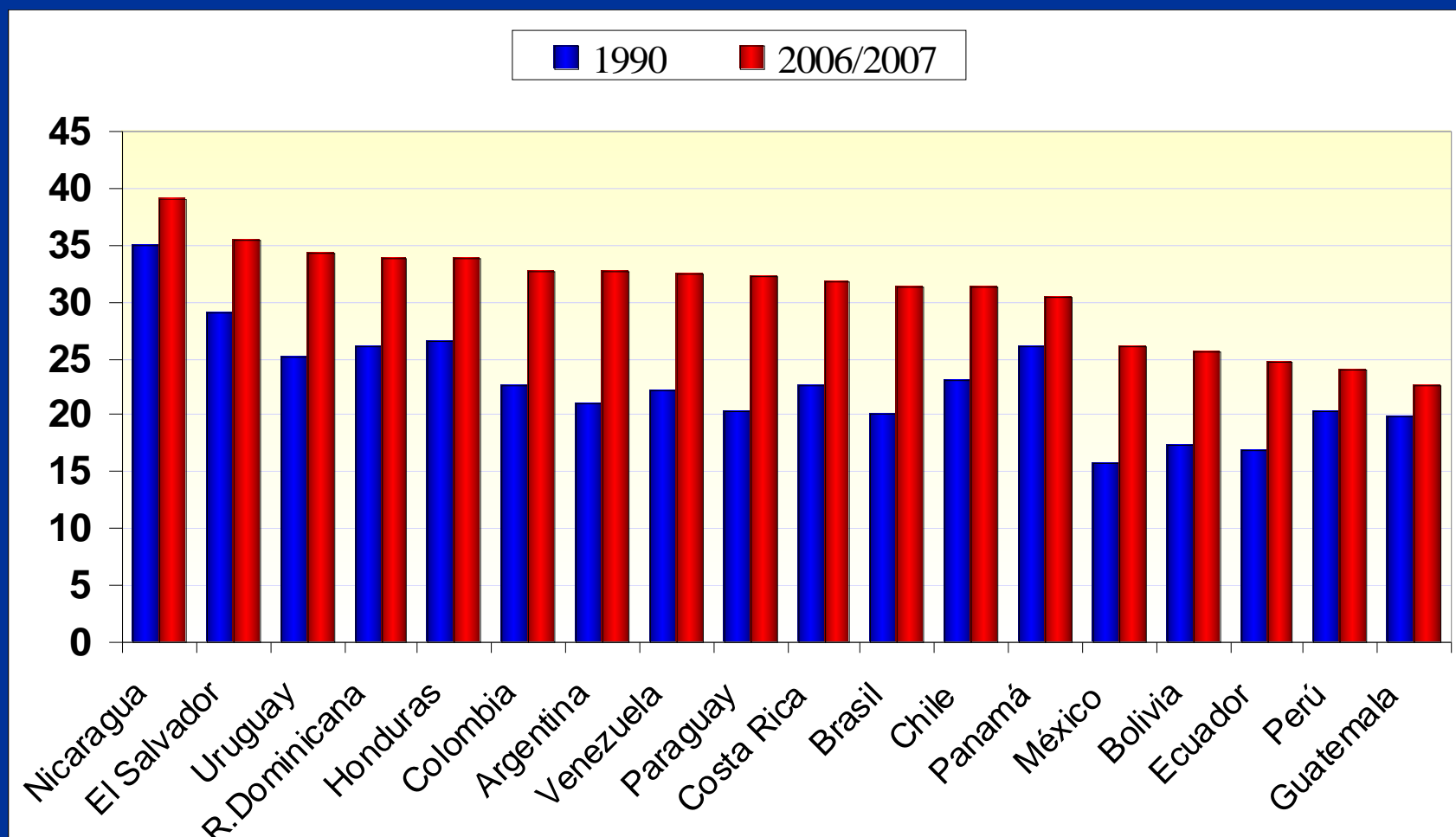


Brecha de participación laboral por sexo



Una mirada a la región: Las “NUEVAS FAMILIAS”

América Latina (18 países) 1990-2006/2007: Hogares urbanos con jefatura femenina



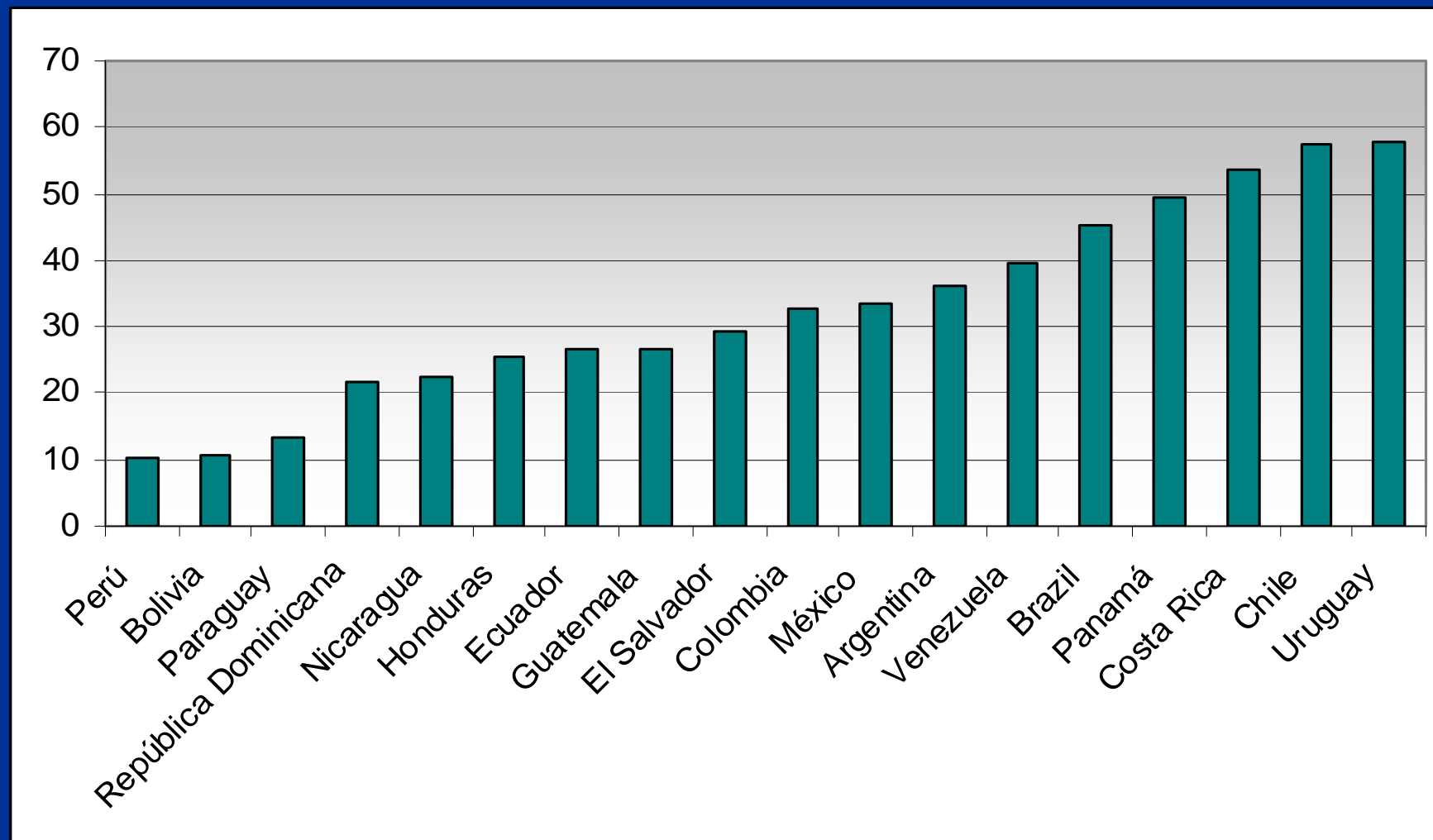
1.2 Mecanismos de conciliación tradicionales reproducen las desigualdades y no son capaces de dar respuesta a nuevas necesidades:

- Impiden ejercer el derecho a cuidar y ser cuidado/a
- Disminuyen la libertad de las mujeres para participar en el espacio público y de los hombres para participar en la vida familiar
- Son un obstáculo al Trabajo Decente



EL NUEVO ESCENARIO LABORAL

Cobertura de pensiones de la PEA femenina (2004-2006)



Actualmente diversas estrategias, pero con grandes costos y sin buenas soluciones

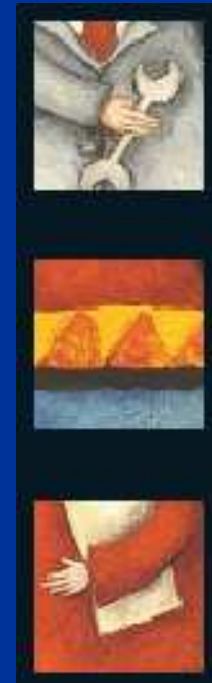
- En su mayoría son estrategias privadas y familiares.
- Mayor participación laboral de las mujeres no ha ido acompañada de redistribución de tareas de cuidado.
- Mujeres “ajustan” su inserción laboral para combinar el trabajo remunerado con el tiempo destinado a los cuidados.
- Trabajadoras migrantes: máxima tensión entre familia y trabajo



MARCO LEGAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS EN LA REGIÓN

Tienden a inspirarse en el modelo tradicional, **sin considerar las responsabilidades familiares que corresponden a padres y madres.**

- Brechas de ejecución: amplios grupos de trabajadores y trabajadoras excluidos.



LA AUSENCIA DE POLÍTICAS CONCILIATORIAS TIENE COSTOS

- Para el desarrollo y el crecimiento económico de los países
- Para las empresas
- Para el combate a la pobreza y el éxito de los programas sociales
- Para el ejercicio de derechos ciudadanos de hombres y mujeres



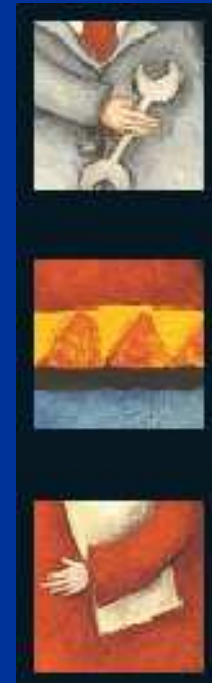
Un compromiso de todos: ejemplos de buenas prácticas

- Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género de Costa Rica: en 2017 toda niña y niño tendrá acceso a cuidado infantil
- Trinidad y Tobago: Programas de formación con acceso a cuidado infantil
- Programa Chile crece contigo: cuidado infantil para hijos/as de trabajadoras informales



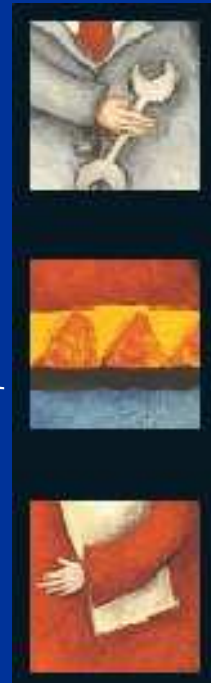
Más compromiso: ejemplos de buenas prácticas

- Licencia de paternidad: se inició en acuerdos de negociación colectiva
- Ratificación del Convenio 156 en Paraguay: fruto de un acuerdo tripartito
- Programa de atención a adultos mayores en Argentina
- Programa Pro-Equidad en Brasil: Medidas de conciliación favorecen la marcha de la empresa



Tener en cuenta: Cambio cultural

- La conciliación entre vida laboral y vida familiar no es un problema de mujeres sino de la sociedad en su conjunto
- Se requieren nuevas políticas de conciliación con corresponsabilidad social
 - Entre hombres y mujeres
 - Entre familias, Estado, mercado y sociedad



Rol del Estado

- Adecuar el marco legal a normas internacionales
- Organización del trabajo a favor de la corresponsabilidad social
 - Maternidad, paternidad y parentalidad
 - No discriminación por responsabilidades familiares
 - Nuevas respuestas para tiempos de crisis
 - Extender medidas a economía informal
- Aprovechar el potencial de creación de trabajo decente en el área de los cuidados
- Mejorar la capacidad de la seguridad social para enfrentar las necesidades de cuidado



PROPUESTAS

Sector empleador

- Conciliación trabajo-familia como parte de la responsabilidad social ; códigos de buenas prácticas
- Medidas concretas y mecanismos para evaluar sus resultados
 - a) Tiempo de trabajo, organización del trabajo
 - b) Servicios de cuidados

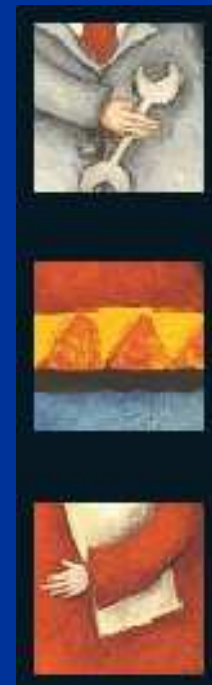
Sector sindical

- Incorporación de temas de conciliación en las agendas sindicales y la negociación colectiva
- Fomentar la representación de mujeres en ámbitos sindicales y gremiales



Rol de otros actores de la sociedad

Sociedad civil, actores sociales, políticos, ONG pueden generar espacios de debate, posicionar el tema en la agenda-país.



**No hay recetas únicas, pero
hay soluciones viables y
buenas prácticas que
permiten compartir
responsabilidades y
conciliar**

Gracias!!!!

